



**YURAN**

**RM 2,000**

\* Yuran termasuk kit program,  
makan & minum dan sijil penyertaan

\*\* Yuran tidak termasuk SST 8%

\*\*\* Tarikh tutup penyertaan 3 Julai 2026

# KEMAHIRAN MEMBANGUNKAN ANALISIS KEPERLUAN LATIHAN (TNA)

**4-5 OGOS 2026**  
**PULAU PINANG**

## ■ DESKRIPSI PROGRAM

Bengkel Analisis Keperluan Latihan (Training Needs Analysis – TNA) ini direka bentuk untuk membantu peserta memahami dan melaksanakan proses TNA secara sistematik bagi mengenal pasti jurang kompetensi dan keperluan latihan sebenar dalam organisasi masing-masing. Program ini memberi penekanan kepada pendekatan berasaskan data dan hasil prestasi, di mana peserta akan didedahkan kepada kaedah mengenal pasti punca sebenar jurang prestasi, serta menterjemahkan dapatan analisis kepada pelan latihan yang selaras dengan matlamat strategik organisasi. Melalui bengkel ini, peserta akan memahami konsep TNA, mengenal pasti hubungan antara analisis prestasi, kompetensi dan latihan, menggunakan instrumen pengumpulan data, serta menyediakan pelan latihan berfokus prestasi.

## ■ HASIL PEMBELAJARAN

1. Menjelaskan konsep, objektif dan kepentingan Analisis Keperluan Latihan (TNA).
2. Mengaplikasikan pendekatan berasaskan analisis prestasi dan kompetensi dalam proses TNA.
3. Mengetahui sumber dan kaedah pengumpulan data yang sesuai untuk TNA.
4. Menganalisis data dan mengenal pasti keperluan latihan sebenar.
5. Merangka pelan latihan yang berasaskan dapatan TNA dan diselaraskan dengan matlamat organisasi.



## JADUAL PROGRAM

### HARI PERTAMA – KONSEP, MODEL DAN PROSES TNA

Masa	Sesi	Perincian / Aktiviti
8.30 – 9.00 pagi	Pendaftaran	Pendaftaran peserta
9.00 – 9.30 pagi	Ucapan Aluan & Taklimat Program	Perkongsian objektif, pengenalan fasilitator dan jangkaan hasil
9.30 – 10.30 pagi	Sesi 1: Konsep dan Kepentingan TNA	Pemahaman asas TNA, kaitan dengan HRD dan peningkatan prestasi
10.30 – 11.00 pagi	Minum pagi	
11.00 – 1.00 tengah hari	Sesi 2: Model dan Proses TNA	Model TNA ( ADDIE, Model Kompetensi)
1.00 – 2.15 petang	Rehat/ Makan Tengah Hari	
2.15 – 5.00 petang	Sesi 3: Analisis dalam TNA	Analisis Organisasi, Analisis Tugas dan Analisis Individu
	Latihan Kumpulan	Mengenal pasti jurang prestasi dan keperluan latihan
	Rumusan Hari Pertama	Refleksi hari pertama
11.00 – 1.00 tengah hari	Sesi 2: Model dan Proses TNA	Model TNA ( ADDIE, Model Kompetensi)

### HARI KEDUA – APLIKASI, ANALISIS DATA & PELAN LATIHAN

Masa	Sesi	Perincian / Aktiviti
9.00 – 10.30 pagi	Sesi 4: Kaedah dan Alat Pengumpulan Data TNA	Temu bual, soal selidik, pemerhatian, data prestasi dan penilaian kompetensi
10.30 – 11.00 pagi	Minum Pagi	
11.00 – 1.00 tengah hari	Sesi 5: Analisis Data dan Penentuan Keutamaan Latihan	Teknik analisis, pemetaan kompetensi dan keutamaan keperluan latihan
1.00 – 2.15 petang	Rehat/ Makan Tengah Hari	
2.15 – 5.00 petang	Sesi 6: Penyediaan Pelan Latihan Berdasarkan Dapatan TNA	Menghubungkan dapatan TNA dengan perancangan latihan strategik
	Latihan Kumpulan 2: Simulasi TNA	Peserta menjalankan simulasi TNA dan membentangkan hasil analisis
	Penutup Program & Penyampaian Sijil	Rumusan, perkongsian pengalaman dan ucapan penutup



## PEMUDAH CARA



**Dato' Dr. Musa Ali** ialah Pengasas dan Ketua Pegawai Eksekutif, MTalent Training & Consultancy Services Sdn. Bhd. serta konsultan di USAINS Group of Companies. Beliau pernah berkhidmat sebagai Pendaftar USM (2018- 2023) dan Pengasas serta Pengarah Pusat Inovasi dan Produktiviti Pentadbiran Awam (PiPPA) (sejak 2012). Beliau telah berjaya membangunkan rangkaian antarabangsa

yang membolehkan beliau bekerja dengan pakar pengurusan dan pengamal di peringkat antarabangsa terutamanya dalam bidang kepakarannya, pengurusan prestasi organisasi dan individu. Mendapat pendidikan di peringkat ijazah pertama dan sarjana di Universiti Sains Malaysia dan Doctor of Human Resource Management dari Murdoch University, Australia. Semasa di Australia beliau juga bertugas sebagai perunding sumber manusia di sebuah jabatan kerajaan tempatan di Australia dan terlibat dalam membangunkan kerangka kompetensi untuk jabatan berkenaan. Beliau adalah 'certified facilitator' untuk Benchmarks®, SKILLSCOPE®, Prospector®, 360 BY DESIGN®, Executive Dimension® dan KEYS® dari Center for Creative Leadership, Amerika Syarikat. Bukunya iaitu "Transformasi Pengurusan Latihan Sektor Awam" telah dilancarkan oleh Menteri Pengajian Tinggi pada tahun 2008. Pada tahun 2015 beliau menghasilkan buku "Transformasi Organisasi : Konsep dan Teknik Pelaksanaan" dan buku itu yang telah diulang cetak empat kali kemudiannya telah diterjemahkan ke dalam tiga bahasa lain iaitu bahasa Inggeris (2016), bahasa Arab (2020) dan bahasa Jepun (2021). Pada tahun 2022, beliau telah menghasilkan buku autobiografinya berjudul "Sirap Limau Ais: Memoir Seorang Pentadbir" yang dilancarkan pada 28 Mac 2022. Di samping itu, beliau juga telah berjaya membangunkan beberapa aplikasi sumber manusia antaranya myCPD (dilancarkan oleh Ketua Setiausaha Negara pada tahun 2008), mytalent (sistem pelan penggantian), myworkprofiling dan myHR yang kini digunakan oleh pelbagai agensi. Beliau juga adalah Felo Budi, Universiti Sains Islam Malaysia serta pernah dilantik sebagai Adjunct Professor di DRB-HICOM University Of Automotive Malaysia, Visiting Fellow di Faculty of Business & Public Management, University of Palermo (Itali), Advisory Panel for Institute of Local Government (UUM), Panel Pemilih Anugerah Inovasi Perdana Menteri dan Panel Penilai Indeks SSR (MAMPU). Atas sumbangannya, beliau menerima pelbagai anugerah antaranya terpilih sebagai penerima Anugerah Khas oleh Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS) sempena sambutan Hari Pekerja Peringkat Kebangsaan pada 1 Mei 2022, penerima Anugerah Tokoh Maal Hijrah USM 2022 dan penerima Top Performers Award Usains Holdings 2023 dan 2024. Beliau juga aktif menulis mengenai sektor awam di media tempatan serta sering dijemput oleh stesen televisyen tempatan sebagai panelis untuk program berkaitan pembaharuan dalam sektor awam. Beliau terlibat mengendalikan latihan dan mengetuai projek-projek perundingan dalam bidang pengurusan pelan strategik, pengurusan prestasi dan pengurusan sumber manusia untuk pelbagai jabatan kerajaan termasuk GLCs.

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 5 Julai 2026 Pulau Pinang



**Dato' Dr. Adnan Hussein** kini ialah panel pakar (kepimpinan strategik dan profiling) di MTalent Training and Consultancy Sdn Bhd. Beliau adalah mantan Timbalan Naib Canselor (HEPA), Universiti Sains Malaysia disamping pernah menjawat pelbagai jawatan lain seperti Dekan Pusat Pengajian Komunikasi, Pengerusi Seksyen Kewartawanan, Timbalan Dekan

(Pembangunan Akademik dan Pelajar), dan Timbalan Dekan (Penyelidikan dan Pengajian Pascasiswazah) di Sekolah Komunikasi, USM. Beliau menerima ijazah Doktor Falsafah (Ph.D.) dari University of Utah, M.Sc. degree dalam bidang Journalism and Mass Communication dari Iowa State University dan ijazah Sarjana Muda Sastera (Kepujian) dalam Antropologi dan Sosiologi dari Universiti Kebangsaan Malaysia. Beliau telah berjaya menyelia dan menamatkan pengajian 10 pelajar Doktor Falsafah dan lebih 30 pelajar sarjana. Minat penyelidikannya adalah mengenai komunikasi alam sekitar dan media baharu. Beliau telah dijemput untuk menyampaikan ucap tawar di pelbagai persidangan antarabangsa dan memberikan kuliah umum di beberapa universiti di Indonesia. Beliau telah mengajar Teori Komunikasi Lanjutan, Kaedah Penyelidikan Komunikasi Kualitatif, Teori dan Penyelidikan Komunikasi, Seminar Kewartawanan Alam Sekitar, Fotojurnalisme dan Penerbitan Desktop. Dari tahun 2011-2019, beliau telah dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor, Hal Ehwal Pembangunan Pelajar dan Alumni, Universiti Sains Malaysia. Beliau memperkenalkan program HEBAT (Keusahawanan Holistik, Pemikiran Seimbang dan Artikulasi) kepada graduan USM yang dipertingkatkan. Pada tahun 2019 - 2022, beliau telah dilantik sebagai Ketua Kluster Kepimpinan yang bertanggungjawab terhadap program latihan untuk melatih dan membentuk bakal pemimpin USM. Beliau telah berjaya mereka bentuk dan melaksanakan program Pembangunan Apex PEARL (Peningkatan Profesional Kepimpinan Akademik dan Penyelidikan). Walaupun beliau telah bersara sepenuhnya sebagai ahli akademik sepenuh masa, beliau telah dijemput untuk memberi kuliah dan ceramah di pelbagai universiti tempatan. Kini beliau berkhidmat sebagai Setiausaha, Anggota Lembaga Koperasi, Koperasi Impian Warisan Berhad dan telah dilantik sebagai ahli Lembaga Penasihat, Akademi Kepimpinan Tun Perak (AKTP).

### MAKLUMAT LANJUT SILA HUBUNGI:

#### MTalent Training & Consultancy Services Sdn Bhd

Suite 160, Level 1, Eureka Complex,  
Universiti Sains Malaysia,  
11800 Pulau Pinang



admin@mtalent.com.my



+604-653 4196



+6018-767 8160



https://mtalent.com.my

\* MTalent™ berhak untuk meminda tarikh, masa, tempat, yuran, serta membatalkan program tawaran tanpa sebarang makluman terlebih dahulu.

\* MTalent™ reserves the right to amend the date, time, place, fee, or cancel the programs offered without prior notice.